



NR.: 6071/23.12.2024

ANUNȚ PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE MANAGER, PERSOANĂ FIZICĂ, LA SPITALUL DE BOLI PULMONARE BREAZA

Consiliul de Administrație al Spitalului de Boli Pulmonare Breaza anunță **organizarea concursului pentru postul de manager, persoană fizică, al Spitalului de Boli Pulmonare Breaza** în conformitate cu prevederile art. 187 alin. 10 lit. b) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Concursul va avea loc la sediul instituției din str. Miron Căproiu, nr. 42-46, Breaza, jud. Prahova, **conform următorului calendar:**

TERMEN	ACTIVITATE
23.12.2024	Afișare anunț la sediul spitalului și pe www.spital-breaza.ro , posturi.gov.ro și ms.ro .
20.01.2025	Vizita candidaților.
27.01.2025 ora 15.00	Data limită depunere dosare de înscriere la concurs.
28.01.2025	Verificare dosare de către Comisia de concurs.
28.01.2025 ora 13.00	Afișare rezultate în urma verificării dosarelor de înscriere.
28.01.2025	Publicarea proiectelor de management pe www.spital-breaza.ro .
29.01.2025 ora 13.00	Depunere contestații referitoare la afișarea rezultatelor verificării dosarelor de înscriere.
30.01.2025	Afișare rezultate contestații.
03.02.2025 ora 10.00	Prezentare proiect de management.
03.02.2025 ora 15.00	Afișare rezultate proiect de management.
04.02.2025 ora 15.00	Depunere contestații referitoare la rezultatele prezentării proiectului de management.
05.02.2025 ora 15.00	Afișare rezultate contestații.
06.02.2025	Validarea rezultatelor de către Consiliul de Administrație.

**La concurs poate participa orice persoană care întrunește cumulativ****următoarele condiții:**

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) este aptă din punct de vedere medical și psihologic să exercite funcția de manager. Atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie sau de către unitățile sanitare abilitate, respectiv pe bază de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii;
- e) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 176 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:
 - să fie absolvent de studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în medicină, specializarea medicină, medicină dentară, specializarea medicină dentară, științe juridice sau științe economice;
 - să fie absolvent cu diplomă a studiilor universitare de master în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției sau cu diplomă conform prevederilor art. 57 alin. (2) din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția absolvenților de medicină, specializarea medicină și medicină dentară, specializarea medicină dentară;
 - să aibă cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției.
- f) îndeplinește condiția de absolvire a unor cursuri de perfecționare în management sanitar sau management al serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele acte:

- a) cererea de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de către angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior



derulării concursului, și avizul psihologic eliberat pe baza unei evaluări psihologice organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii, valabil potrivit prevederilor legale;

- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) proiectul de management;
- k) declarație pe propria răspundere a candidatului că proiectul de management este conceput și realizat integral de către candidat;
- l) declarație pe propria răspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de înscriere.

Dosarele de înscriere se vor depune la sediul spitalului din str. Miron Căproiu, nr. 42-46, Breaza, jud. Prahova, până pe data de **27.01.2025, ora 15.00**, la Compartimentul Resurse Umane.

În vederea întocmirii proiectului de management, la cererea candidaților, spitalul va pune la dispoziția acestora, în termen de maximum 3 zile de la data solicitării, copii ale bugetului de venituri și cheltuieli, structurii organizatorice, structurii de personal și / sau alte documente / informații necesare pentru întocmirea proiectului, cu excepția acelor informații sau documente care nu pot face obiectul divulgării potrivit legii.

Candidații pot vizita Spitalul de Boli Pulmonare Breaza în data de **20.01.2025, începând cu ora 10.00**, sub îndrumarea managerului.

Adresa de e-mail la care orice persoană poate să își manifeste intenția de a participa la susținerea publică a proiectului de management și poate adresa întrebări candidaților în legătură cu proiectul de management este **resurse@spital-breaza.ro** iar **termenul limită** până la care pot fi transmise solicitările de participare și eventuale întrebări este **30.01.2025**.

Bibliografia pentru concurs este următoarea:

A. LEGISLAȚIE

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare: Titlul VII – Spitalele; Titlul VIII – Asigurările sociale de sănătate; Titlul XVI – Răspunderea civilă a personalului medical și a furnizorului de produse și servicii medicale, sanitare și farmaceutice;
2. Legea nr. 53/2001 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacienților, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. O.G. nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
9. H.G. nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
10. H.G. nr. 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;



11. O.M.S. nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
12. O.M.S. nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;
13. O.M.S. nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
14. O.M.S. nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
15. O.M.S. nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
16. O.M.S. nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
17. O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
18. O.M.F.P. nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
19. Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

B. MANAGEMENT SANITAR

1. Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – Managementul spitalului, editura Public H. Press, 2006, București (lucrare disponibilă prin accesarea următorului link: http://www.snsps.ro/UserFiles/File/ph_press/manual_pentru_cursul_de_management_spitalice_sc_2006.pdf).

Tema proiectului de management este la alegerea fiecărui candidat din următoarea listă de 5 teme și va fi adaptată la problemele cu care se confruntă Spitalul de Boli Pulmonare Breaza:

1. Planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului.
2. Siguranța și satisfacția pacientului.
3. Managementul calității serviciilor medicale.
4. Managementul resurselor umane.
5. Performanța clinică și financiară a activităților spitalului.

Bibliografia precum și temele proiectului de management se vor afișa la sediul spitalului și vor fi publicate pe www.spital-breaza.ro.

PREȘEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE,
Alin Marian NISTORESCU

